

**COMUNE DI MASSA MARTANA**  
(Provincia di PERUGIA)

**Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa -03.12.2019</b> <b>Contratto - 13.12.2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Paolo Chieruzzi Componenti Giuseppina Carozzi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: CGIL - CISL - UIL Firmatarie del contratto: CGIL - CISL - UIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Ordinamento professionale del personale b) Organizzazione dell'orario di lavoro c) Criteri e modalità di utilizzo del salario accessorio
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si, in data 09.12.2019</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 10.05.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si. L'amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art.14 comma 6 (art.16 D. Lgs. 150/2009)
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto Integrativo di riferimento prevede:

- Presa d'atto costituzione fondo risorse decentrate
- Utilizzo fondo risorse decentrate
- Disposizioni finali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**- INDENNITA':**

**INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO**

- *descrizione: Attività disagiate*
- *Importo massimo previsto - Compenso giornaliero € 2,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 bis*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 36*
- *criteri di attribuzione: orario di lavoro spezzato più volte al giorno*

**INDENNITA': CONDIZIONI LAVORO**

- *descrizione: Attività con esposizione al rischio*
- *Importo massimo previsto - Compenso giornaliero € 3,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 bis*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 36*
- *criteri di attribuzione: svolgimento attività potenzialmente pericolose o dannose per la salute*

**INDENNITA' : CONDIZIONI LAVORO**

- *descrizione: Attività di maneggio valori*
- *Importo massimo previsto - Compenso giornaliero graduato da € 1,00 a € 2,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 bis*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 36*
- *criteri di attribuzione: attività che comportano il maneggio di valori di cassa (econo*  
*mo comunale)*

**Indennità specifiche responsabilità**

- *descrizione: posizioni di lavoro che comportano particolari responsabilità*
- *Importo massimo previsto € 3.000*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 38*
- *criteri di attribuzione: graduazione di importi al verificarsi di determinate condizioni*

**PROGETTI INCENTIVANTI:**

**Progetto "Digitalizzazione determinazioni dirigenziali"**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Digitalizzazione determinazioni dirigenziali*
- *Importo € 1.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 67, comma 3 lett. i), e comma 5 lett. b)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 32, comma 5, lett. b)*
- *criterio di remunerazione: valutazione risultato finale da parte del responsabile del servizio*

**Progetto:** Aggiornamento complessivo sito istituzionale sezione "Amministrazione trasparente"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Assicurare le conoscenze dei servizi resi alla collettività
- *Importo* € 1.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 67, comma 3 lett. i), e comma 5 lett. b)
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 32, comma 5, lett. b)
- *criterio di remunerazione:* valutazione risultato finale da parte del responsabile del servizio

**Progetto "Organizzazione del servizio di trasporto scolastico"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Organizzazione di uscite didattiche ed incontri sul territorio destinati agli alunni scuola dell'infanzia e primaria
- *Importo* € 1.300,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 67, comma 3 lett. i), e comma 5 lett. b)
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 32, comma 5, lett. b)
- *criterio di remunerazione:* : valutazione risultato finale da parte del responsabile del servizio

**Progetto:** Organizzazione mercatini natalizio e manifestazioni ad esso correlate

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Organizzazione mercatini natalizio e manifestazioni ad esso correlate
- *Importo* € 2.350,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 67, comma 3 lett. i), e comma 5 lett. b)
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 32, comma 5, lett. b)
- *criterio di remunerazione:* valutazione risultato finale da parte del responsabile del servizio

**- ALTRE DESTINAZIONI:**

**- INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI**

*descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali

- *Importo* € 11.231,69

- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 67 c.3 lett. C CCNL 21.05.2018, art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016);

**- INCENTIVI RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA**

• *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali

- *Importo* € 8.874,07

- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 67 c.3 lett. C CCNL 21.05.2018, art. 1 comma 1091 Legge 30.12.2018 n. 145);

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 159 del

21.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 108 del 17.09.2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2019 si darà luogo a n.4 progressioni economiche rispettando il criterio di selettività ed in misura non superiore al 50% degli aventi titolo per ciascuna categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Ci si attende un incremento della produttività del personale assegnato a ciascun obiettivo come individuato nel Piano della Performance.

Massa Martana li 13.12.2019



IL RESP. SERVIZIO FINANZIARIO  
(Giuseppina Carozzi)

**COMUNE DI MASSA MARTANA**  
(Provincia di Perugia)

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 285 del 02.10.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	78.335,39
Risorse variabili	28.828,83
Residui anni precedenti	
Totale	107.164,22

• **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 78.335,39 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) comprensivo di € 1.153,32 (alte professionalità)	73.886,06

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento art. 67 c.2 lettera A -	2.163,20
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 – Differenza p.e.o.	1.249,77
Art. 67 comma 2 lett. c) – R.I.A. personale cessato	1.036,36
TOTALE	78.335,39

• **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 28.828,83 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Incentivi funzioni tecniche	11.231,69
Incentivi recupero evasione tributaria	8.874,07
Risparmi a consuntivo disciplina straordinario	231,75
Frazione di R.I.A. per mensilità residue dopo	144,58

cessazione	
Incremento contrattuale 1,2 monte salari 1997	6.346,74
Risorse conseguimento obiettivi dell'Ente – art. 67 comma 5 lett. b. CCNL 21.05.2018	2.000,00
TOTALE	28.828,83

- **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

A carico del fondo per l'anno 2019, sono previste le seguenti riduzioni:

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Al fine della verifica del rispetto del suddetto limite si deve tenere conto anche della retribuzione di posizione e di risultato destinato alle Posizioni Organizzative istituite presso l'ente che ammonta ad € 46.028,55

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2019 sono previste le seguenti riduzioni:€ 13.775,73.

- **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	78.335,39
Risorse variabili	28.828,83
Fondo posizioni organizzative	46.028,55
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	- 13.775,73
TOTALE	139.417,04

- **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

All'esterno del fondo sono allocate le somme dovute al personale a titolo di lavoro straordinario.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

- **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**
- Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	24.163,15
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.746,12
Indennità personale educativo asili nido (art. 31,	

comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
<b>TOTALE</b>	<b>34.909,27</b>

- **Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

- Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 139.417,04
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 34.909,27
Fondo Posizioni Organizzative	(-) 46.028,55
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)
<b>TOTALE</b>	<b>58.479,22</b>

- **Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro	3.466,00
Indennità specifiche responsabilità	8.250,00
Indennità di reperibilità	800,00
Fondo progressioni economiche anno 2019	2.787,03
Progetti specifici	5.650,00
Compensi previsti da specifiche disposiz. legge	20.105,76

- **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

All'esterno del fondo sono allocate le somme dovute al personale a titolo di lavoro straordinario.

- **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 34.909,27 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione relative agli incentivi per funzioni tecniche e recupero evazione tributaria per un importo di Euro 20.105,76 (risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), sono destinate alla predetta finalità.

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

In merito al rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e cioè che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale, poiché le risorse variabili costituiscono parte rilevante del finanziamento delle voci di salario, ma è oggettivamente necessario garantire l'integrale pagamento delle indennità condizioni lavoro, particolari responsabilità, si precisa che le risorse "stabili" una volta che abbiano finanziato le spese di cui all'art. 68 del ccnl (differenziali di progressione economica al personale beneficiario, quote dell'indennità di comparto), saranno utilizzate anche per il pagamento degli altri istituti economici previsti dal contratto, insieme agli importi variabili di cui all'art. 67, co. 3 CCNL.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 17.09.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 –ART.67 c.1	73.886,06
INCREMENTO ART. 67 C. 2 Lett. A – € 83,20 X DIPENDENTI AL 31.12.2015	2.163,20
DIFFERENZE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI-ART. 67 C. 2 Lett. B	1.249,77
RIA e Assegno ad personam personale cessato 2018 – ART.67 C.2 LETT. C	1.036,36
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILE FONDO LAV.STRAORDINARIO- ART. 67 COMMA 2 LETT. G)	0
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H	0
<b>RISORSE STABILI 2019</b>	<b>78.335,39</b>
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	0
FRAZIONE DI R.I.A. CESSATI ANNO PREC. - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	144,58
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	6.346,74
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 5 LETTERA B)	2.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) COMPENSI RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA – ART.37 CCDI	20.105,76
RISPARMI STRAORDINARIO (ART. 67 COMMA 3 LETTERA E CCNL)	231,75
<b>RISORSE VARIABILI 2019</b>	<b>28.828,83</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019</b>	<b>107.164,22</b>
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016 (ART.23 C.2 D.LGS 75/2017)	-13.775,73
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 DEFINITIVO</b>	<b>93.388,49</b>
<b>Retribuzione di posizione e risultato Responsabili P.O.</b>	<b>46.028,55</b>

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio dell'esercizio con quantificazione sulle singole poste coerentemente con la determinazione del fondo come sopra riportato.

- **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa previsto dall'art.23 comma 2 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75, il quale stabilisce che a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, viene rispettato come si evince dai dati sopra esposti.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse necessarie alla copertura finanziaria delle diverse voci di destinazione del fondo risultano regolarmente stanziare nel bilancio di previsione 2019, gli istituti fissi e gli oneri riflessi sono allocati nei rispettivi capitoli di spesa con riferimento alle diverse articolazioni funzionali, la parte rimanente è allocata alla Missione 1 Programma 10 capitolo 403 - "Fondo miglioramento efficienza servizi"

Massa Martana li 13.12.2019



IL RESP. SERVIZIO FINANZIARIO  
(Giuseppina Carezzi)