



ITALIA

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO****TITOLO DEL PROGETTO:**

GIOVANI PER L'AMBIENTE 2019

**SETTORE e AREA DI INTERVENTO:**

SETTORE PROTEZIONE CIVILE

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 MESI

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

Il progetto di Servizio Civile GIOVANI PER L'AMBIENTE 2019 ha come obiettivo quello di assicurare ai destinatari diretti e ai beneficiari indiretti del progetto un sistema integrato di interventi e servizi finalizzato a garantire un'adeguata qualità della vita, nonché il rispetto dell'ambiente, intervenendo sulle problematiche che possono compromettere il territorio e valorizzando le risorse ambientali.

Il progetto si propone due obiettivi fondamentali di:

1. Valorizzare il territorio comunale attraverso azioni di progetto e di intervento che interessano il patrimonio (artistico, culturale, immobiliare);
2. Valorizzare il territorio comunale attraverso azioni di progetto e di intervento che interessano l'ambiente antropizzato e soprattutto l'ambiente naturale.

Obiettivi specifici per gli Enti partecipanti al progetto:

**OBIETTIVO 1:** Monitorare i territori comunali per individuare le zone a rischio a seguito della mancata tutela.

**OBIETTIVO 2:** Individuare e rimuovere gli elementi che possono compromettere lo stato di sicurezza del territorio e sensibilizzare la cittadinanza alla cura e rispetto dell'ambiente.

Criticità/Bisogni	Obiettivo Specifico	Indicatori del risultato
1) Mancanza di una visione globale dei territori da mantenere	a) Monitorare i territori comunali per individuare le zone a rischio a seguito della mancata tutela	a) Realizzazione di mappature dei territori comunali (1 per ogni comune partecipante al progetto)
2) Presenza di luoghi a rischio e difficoltà a far percepire ai cittadini il reale pericolo	a) Individuare e rimuovere gli elementi che possono compromettere lo stato di sicurezza del territorio e sensibilizzare la cittadinanza alla cura e rispetto dell'ambiente	a) Aumentare del 25% gli interventi di manutenzione partecipazione della popolazione Aumentare del 25% i progetti di cura dell'ambiente che coinvolgono i cittadini

Gli obiettivi per i volontari di S.C.N. possono essere così riassunti:

- formazione ai valori dell'impegno civico, della pace e della nonviolenza dando attuazione alle linee guida della formazione generale del SCN;
- apprendimento delle finalità, delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto;
- fornire ai partecipanti strumenti idonei per la lettura delle problematiche di cura e tutela ambientale al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile;
- crescita individuale dei partecipanti con lo sviluppo di autostima e di capacità di confronto, attraverso l'integrazione e l'interazione con la realtà territoriale.

#### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

I volontari saranno inseriti nell'ambito delle attività ambientali e di tutela del patrimonio e di tutti i servizi collegati ad esse, svolgeranno le azioni che sono state sopraindicate in stretta collaborazione con l'O.L.P. e con i dipendenti comunali.

I volontari in SCN avranno il ruolo di supporto operativo nei confronti del personale preposto, le specifiche attività che questi saranno chiamati a svolgere consistiranno nel permettere il potenziamento dei Servizi Ambientali e di tutela del patrimonio.

Le attività si svolgeranno presso gli uffici nell'area Tecnica, urbanistica e delle manutenzioni e dei Servizi collegati a loro dei Comuni che aderiscono al progetto.

Più precisamente si prevede:

- Supporto al personale nella ricognizione del patrimonio immobiliare dell'Ente al fine di implementare il sistema gestionale del patrimonio con dati recenti;
- Documentazione fotografica;
- Supporto al personale nei sopralluoghi e riscontro della documentazione presente;
- Supporto al personale nella redazione/aggiornamento di una anagrafica degli edifici scolastici e loro stato di manutenzione.
- Supporto al personale nella analisi del territorio;
- Supporto al personale nella progettazione e realizzazione di interventi per la salvaguardia del territorio;
- Supporto al personale nella progettazione e realizzazione di interventi di sensibilizzazione della cittadinanza sulle tematiche ambientali.

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 12

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 12

Numero posti con solo vitto: 0

Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente Accreditato:

N	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditato		
						Cognome e nome	Data di nascita	C.F.	Cognome e nome	Data di nascita	C.F.
1	Ufficio Tecnico	Todi	Piazza di Marte, 1	83542	4	Silvia Minciaroni	27/10/1975	MNCSLV75R67F205Z			
2	Ufficio Tecnico	Fratta Todina	Piazza Roma	82338	2	Todini Marco	25/04/1958	TDNMRC58D25L188K			
3	Polizia Municipale	Massa Martana	Via Mazzini, 3	82527	4	Grigioni Marianna	11/10/1976	GRGMNN76R51L117B			
4	Ufficio Tecnico	Monte Castello di Vibio	Via Biancherini	80924	2	Polidori Andrea	19/09/1977	PLDNR77P19D653H			

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1450

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede ai volontari flessibilità oraria per progetti attivati dall'Ente. La formazione è obbligatoria, quindi nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Criteri e modalità di selezione dei volontari:

Decreto n. 173 dell'11.06.2009 del Dipartimento.

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio): NO

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: NO

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti :NO

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

I Volontari potranno acquisire le seguenti competenze che possono essere certificate dal Comune di Todì:

- Competenze di monitoraggio e analisi;
- Competenze nella ricognizione del patrimonio;
- Competenze nella raccolta della documentazione;
- Competenze nell'analisi dei dati/Professionalità del lavoro in team.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Contenuti della formazione:

La formazione specifica ha i seguenti contenuti:

**Modulo 1 : Accoglienza ed orientamento**

Formatore Federica Principi

Argomenti: Presentazione del servizio, conoscenza approfondita del progetto, analisi dei contenuti e dell'organizzazione tecnica del progetto.

Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Naz.le.

Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità).

Durata 6 ore

**Modulo 2: Sicurezza**

Formatore Fedora Sfodera

Argomenti: Formazione/informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile:

Concetti di rischio – Danno – Prevenzione – Protezione – Organizzazione della prevenzione aziendale – Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Durata 12 ore

**Modulo 3: Competenze tecniche relative ad attività ambientali e di tutela del patrimonio**

Formatori Andrea del Monaco e Francesco Zepparelli

Argomenti: Il territorio dei Comuni di Todi – Deruta - Fratta Todina – Marsciano - Massa Martana – Monte Castello di Vibio; Il patrimonio; La documentazione; Metodologia per la raccolta e l'analisi dei dati, Il catasto e dati catastali, Il concetto di rischio e le calamità, Visite ed escursioni sul territorio.

Durata 38 ore

**Modulo 4: Tecniche di comunicazione e relazione**

Formatore: Federica Principi

Argomenti: Comunicazione e front office, orientamento su modalità comunicative e su come affrontare i problemi, teoria e tecnica della comunicazione verbale e non verbale, il ruolo dei cittadini nella prevenzione dei rischi con particolare riferimento all'informazione e ai metodi di attivazione della partecipazione della cittadinanza, laboratorio di comunicazione.

Durata 10 ore

**Modulo 5: Autoimprenditorialità**

Formatore Raffaella Tacchio

Argomenti: Normative sull' Autoimprenditorialità, Legge Regionale 12/1995 sull'Imprenditoria Giovanile.

Durata 6 ore

Durata:

72 ore da effettuarsi 70% delle ore entro 90 gg (3 mesi) ed il restante 30% delle ore entro e non oltre i 270° giorni (9 mesi) dall'avvio del progetto.